

הסכם קיבוצי
שנתתם ביום 15 בחודש מאי 2022

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או פרופ' דניאל הרשקוביץ נציב שירות המדינה ;

מרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון בחיפה, המיוצגים על ידי שלוש הערים הגדולות ;

הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על-ידי פרופ' יורם וייס מנכ"ל הדסה ;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי גב' אורנית בר טל, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית ;

(להלן - "המעסיקים")

מצד אחד ;

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד ; ועל ידי יו"ר איגוד הרנטגנאים, מר אריה הרשקוביץ.

(להלן - "ההסתדרות")

מצד שני ;

הואיל : והצדדים מעוניינים לפעול במסגרת הסכם זה לקידום היכולת לקלוט ולשמר את עובדי הדימות ;

והואיל : והצדדים ניהלו משא ומתן ומעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה ;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

1. מבוא

- 1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוג הרנטגנאים, אשר מיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים").

3. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שעד יום 14.05.2025 (שלוש שנים מיום חתימת ההסכם) (להלן: "תקופת ההסכם").

4. תוספת דימונתנים 2022

- 4.1. החל מיום חתימת הסכם זה עובדים בדרגות 7 עד 17+ (כולל), יהיו זכאים לתוספת שכר חודשית חדשה בסכום שקלי קבוע בהתאם לדרגתם, אשר תיקרא "תוספת הדימונתנים", וזאת לפי האמור להלן:
 - 4.1.1. עובדים בדרגה 7 עד 10+ (כולל) יהיו זכאים לתוספת הדימונתנים בגובה 200 ₪.
 - 4.1.2. עובדים בדרגה 11 עד 11+ (כולל) יהיו זכאים לתוספת הדימונתנים בגובה 200 ₪.
 - 4.1.3. עובדים בדרגה 12 עד 12+ (כולל) יהיו זכאים לתוספת הדימונתנים בגובה 175 ₪.
 - 4.1.4. עובדים בדרגה 13 עד 13+ (כולל) יהיו זכאים לתוספת הדימונתנים בגובה 150 ₪.
 - 4.1.5. עובדים בדרגה 14 עד 14+ (כולל) יהיו זכאים לתוספת הדימונתנים בגובה 100 ₪.
 - 4.1.6. עובדים בדרגה 15 עד 17+ (כולל) יהיו זכאים לתוספת הדימונתנים בגובה 75 ₪.
- 4.2. עובדים המועסקים במועד חתימת הסכם זה, יהיו זכאים לתוספת הדימונתנים רטרואקטיבית החל מיום 01.01.2022 או ממועד תחילת העסקתם, לפי המאוחר מביניהם. התשלומים מכוח סעיף זה ישולמו במשכורת חודש יוני 2022 המשולמת בחודש יולי 2022.
- 4.3. תוספת הדימונתנים תשולם החל ממשכורת חודש יוני 2022 המשולמת בחודש יולי 2022.
- 4.4. תוספת הדימונתנים כמפורט בסעיף 4.1 היא למשרה מלאה. עובדים בחלקיות משרה יהיו זכאים לתוספת הדימונתנים באופן יחסי לחלקיות משרתם.
- 4.5. מוסכם כי תוספת הדימונתנים לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת הינה "תוספות מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.
- 4.6. תוספת הדימונתנים תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת - לרבות, לתשלום כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע, ככל שהעובד זכאי לכך, וכן לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.
- 4.7. מוסכם כי תוספת הדימונתנים לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיסוכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.

4.8. המדינה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת הדימונים תובא בחישוב המשכורת הקבועת, כהגדרתה בסעיף האמור.

5. טבלת שכר משולב

5.1. החל מיום חתימת הסכם זה יהיה שכרם של העובדים בהתאם לטבלאות השכר המשולב הקבועות בנספחים א'-ג' להסכם זה, כמפורט להלן:

5.1.1. החל מיום 01.01.2022, יהיה שכרם של העובדים בהתאם לטבלת השכר המשולב שבנספח א'. בטבלת שכר משולב זו יעודכן השכר המשולב, לעובדים בוותק של 36 עד 37 שנים (כולל) בלבד, בשיעור של 0.75% לכל שנת ותק מעל 35 שנים, כקבוע בנספח א' להסכם זה. למען הסר ספק, לעובדים בוותק של 35 שנים ומטה לא חל שינוי בטבלת השכר המשולב. טבלה זו תבוא במקום טבלת השכר המשולב המצורפת לחזור הממונה על השכר מיום 7.6.2006, ובמקום טבלת השכר המשולב המצורפת להסכם הקיבוצי בין הצדדים מיום 12.9.1994 (להלן: "הסכם 1994").

5.1.2. החל מיום 01.01.2023, יהיה שכרם של העובדים בהתאם לטבלת השכר המשולב שבנספח ב'. בטבלת שכר משולב זו יעודכן השכר המשולב, לעובדים בוותק של 38 עד 39 שנים (כולל) בלבד, בשיעור של 0.75% לכל שנת ותק מעל 37 שנים, כקבוע בנספח ב' להסכם זה. למען הסר ספק, לעובדים בוותק של 37 שנים ומטה לא חל שינוי בטבלת השכר המשולב. טבלת שכר משולב זו תבוא במקום טבלת השכר המשולב הקבועה בנספח א' להסכם זה.

5.1.3. החל מיום 01.01.2024, יהיה שכרם של העובדים בהתאם לטבלת השכר המשולב שבנספח ג'. בטבלת שכר משולב זו יעודכן השכר, לעובדים בוותק של 40 שנים (כולל) בלבד, בשיעור של 0.75% לכל שנת ותק מעל 39 שנים כקבוע בנספח ג' להסכם זה. למען הסר ספק, לעובדים בוותק של 39 שנים ומטה לא חל שינוי בטבלת השכר המשולב. טבלת שכר משולב זו תבוא במקום טבלת השכר המשולב הקבועה בנספח ב' להסכם זה.

5.2. טבלאות השכר המשולב בנספחים א' ב' ו-ג' להסכם זה יעודכנו בהתאם לכללי העדכון הקבועים בסעיפים 5.6 - 5.7 להסכם 1994.

6. ועדת מעקב

תוקם ועדת מעקב בהרכב של הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות שתעקוב ותסייע בביצוע של הסכם זה. החלטותיה של ועדת המעקב יהיו סופיות, יחייבו את הצדדים להסכם זה ויהפכו לחלק בלתי נפרד ממנו.

7. כללי

7.1. עלויות הסכם זה מופחתות ממסגרת העלות כהגדרתה בהסכם הקיבוצי מיום 3.11.2021 בעניין מסגרת עלות לפתרון בעיות.

7.2. הצדדים מסכימים, כי העובדים יהיו זכאים החל מיום 1.1.2023 להגדלה של תוספת דימונים לדרגות 7 עד +10 (כולל) בעלות של 125% מהעלות של תוספת דימונים לדרגות אלו (כפי שתהיה ביום 1.1.2023) ולדרגות 11-17+ (כולל) בעלות של 100% מהעלות של תוספת דימונים לדרגות אלו (כפי שתהיה ביום 1.1.2023), שתוקצה במסגרת הסיכום על הסכם המסגרת הבא (כמוגדר להלן), וזאת מבלי לגרוע מזכאותם לתוספות הרוחביות אשר יסוכמו בהסכם המסגרת.

למען הסר ספק, יובהר כי ככל שהסיכום על הסכם המסגרת הבא יהיה לאחר יום 1.1.23, העלות האמורה בסעיף זה תוקצה כאמור לעיל, באופן רטרואקטיבי ליום 1.1.23.

"הסכם המסגרת הבא" – הסכם קיבוצי (מסגרת) שייחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות, ובו תיקבע מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות לתקופה שתיקבע בהם ותוגדר באותו הסכם, לצד הוראות מיצוי תביעות ושקט תעשייתי לתקופה שתיקבע בהם ותוגדר באותו הסכם.

7.3. למען הסר ספק, מבלי לגרוע מזכויות וכל תשלום להם זכאי העובד מהמעסיק מכוח הסכם זה, לא יהיה כפל זכאות בגין אותן שעות עליהן זכאי ומשולם תגמול מכוח הסכם זה, בסך השתכרותו של העובד.

7.4. כל סכסוך עבודה שהוכרז בנוגע לעובדים עליהם חל הסכם זה בטל עם חתימת הסכם זה, למעט סכסוך העבודה מיום 17.10.2018 לעניין שכר עידוד ולמעט סכסוכים ארציים.

7.5. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט, של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע לתוספות שכר, לוח התפקוד או למתן הטבות נוספות כלשהן לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, בגין התקופה שעד יום 14.05.2025 (שלוש מיום חתימת ההסכם). לא יתנהל כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר או הטבות כלשהן, בגין התקופה כאמור, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה. ואולם, סעיף זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים.

7.6. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות או שיחולו על הצדדים.

7.7. ההסתדרות מתחייבת כי במשך התקופה שעד ליום 14.05.2025 (שלוש שנים ממועד חתימת הסכם זה) לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

7.8. למען הסר ספק, ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרו על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

7.9. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות או שיחולו על הצדדים.

7.10. הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה	מדינת ישראל
איגוד הרנטגנאים	שלוש הערים הגדולות
	שירותי בריאות כללית
	הסתדרות מדיצינית הדסה